

**COMPAÑÍA AZUCARERA VALDEZ S.A.**

JULIO 2022

# Comunicación de Progreso CoP



Red Ecuador  
**WE SUPPORT**

## Contenido

### Compañía Azucarera Valdez S.A. 1

JULIO 2022 ..... I

#### I. RESUMEN EJECUTIVO 6

#### II. JUSTIFICACIÓN 7

8

#### III. DERECHOS HUMANOS 9

1. COMPROMISO ..... 9

2. SISTEMAS ..... 9

3. ACTIVIDADES ..... 10

3.1. ATENCIÓN A RECURSO HUMANO ..... 10

3.2. INCLUSIÓN DE MEDIDAS EN EL REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO ..... 11

4. INDICADORES ..... 12

SE REALIZARON LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES EN PRO DE MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DURANTE ESTA PANDEMIA PARA LA COMUNIDAD. .... 12

#### IV. ESTÁNDARES LABORALES 13

1. COMPROMISO ..... 13

2. SISTEMAS ..... 13

3. ACTIVIDADES ..... 14

3.1. PERSONAL FEMENINO OPERATIVO ..... 14

3.2. TRANSFORMACIÓN CULTURAL – LEGENDARIOS ..... 15

3.3. DIÁLOGOS DE UNA Y PONTE II ..... 16

#### V. MEDIO AMBIENTE 17

1. COMPROMISO ..... 17

2. SISTEMAS ..... 17

3. ACTIVIDADES ..... 18

3.1. REBIRD PROJECT / IDENTIFICACIÓN DE FAUNA SILVESTRE ..... 18

3.2. BIOFÁBRICA ..... 19

3.3. INCREMENTO DE COSECHA EN VERDE ..... 20

3.4. TRAILER ELÉCTRICO ..... 20

3.5. CAÑONES VIAJEROS ..... 21

4. INDICADORES ..... 21

ANTICORRUPCIÓN ..... 22

1. COMPROMISO ..... 22

2. SISTEMAS ..... 22

3. ACTIVIDADES ..... 23

3.1. CONTRATACIÓN DE PROVEEDORES ..... 23

4. INDICADORES ..... 24

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS) 26

1.	OBJETIVO.....	26
2.	META.....	26
3.	ACTIVIDAD.....	27
3.1.	ODS 3: SALUD Y BIENESTAR.....	27
3.2.	ODS 8: EMPLEO DIGNO Y CRECIMIENTO ECONÓMICO .....	27
3.3.	ODS 12: PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE .....	27
3.4.	15: VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES .....	27
4.	INDICADORES .....	28
4.1.	ACCIDENTABILIDAD.....	28
5.	ACCIONES FUTURAS A IMPLEMENTAR .....	28
5	Compromisos	31
	COMPROMISOS.....	31
II.	ANEXOS	33



- **Carta compromiso**
- **Resumen Ejecutivo**
- **Justificación**

## CARTA COMPROMISO

Milagro, 01 de julio del 2022

**Señores**

**Pacto Global y Partes Interesadas**

**Ecuador**



De nuestras consideraciones:

Me complace informar que COMPAÑÍA AZUCARERA VALDEZ S.A., renueva su compromiso con el cumplimiento de los Diez Principios de Pacto Global de las Naciones Unidas, en los ámbitos de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.

En esta comunicación, que representa nuestro sexto Informe de Progreso Anual, describimos las acciones ejecutadas durante el año 2021 para consolidar continuamente la integración al Pacto Global y sus principios con nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. Además, mantenemos nuestro compromiso de compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación y Reporte de Sostenibilidad.

Sin otro particular, reciba nuestros sinceros sentimientos de consideración y estima.

Atentamente,

**Walfredo Linhares de Alvarenga**  
**CEO Unidad de Negocio Agroindustrial (UNA)**

# INFORME

## COMUNICACIÓN DE PROGRESO

### I. RESUMEN EJECUTIVO

---

Compañía Azucarera Valdez es una empresa con 137 años de antigüedad en la industria ecuatoriana. Desde sus primeros pasos, se ha dedicado y especializado en ofrecer productos derivados de la caña de azúcar y su procesamiento. Esta industria se fundó en 1884 por Rafael Valdez Cervantes, siendo originalmente constituida como una industria familiar. En 1996 es adquirida por el grupo Nobis, perteneciendo desde entonces a la Unidad de Negocio Agroindustrial (UNA).

Esta industria fue fundada en lo que hoy es la ciudad de Milagro, misma que presentó un acelerado crecimiento demográfico tras la fundación de la Compañía Azucarera Valdez y de la cual se dotó la mano de obra para el Ingenio durante varias generaciones. Debido a esto, el Ingenio es parte de la cultura e historia de los habitantes y símbolo económico de Milagro.





## II. JUSTIFICACIÓN

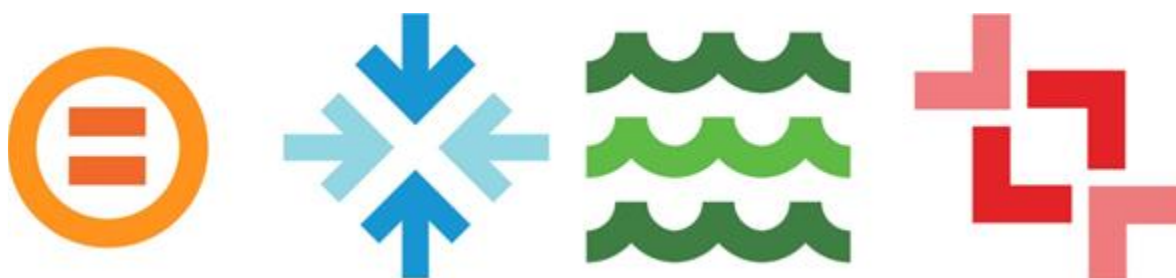
---

Compañía Azucarera Valdez S.A oficializó su adhesión y compromiso con el cumplimiento de los diez principios de Pacto Global el 19 de diciembre de 2016.

Compañía Azucarera Valdez, cree firmemente en sus aliados estratégicos, trabajo que se refleja en cada una de las acciones responsables que se opera en pro de ellos, día a día en cumplimiento de los 10 principios de Pacto Global, manteniendo firme el compromiso de ser una empresa sostenible respetando los ámbitos de cumplimiento social, económico y ambiental.



# LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL DE NACIONES UNIDAS





### III. DERECHOS HUMANOS

---

**PRINCIPIO 1:**

***“Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”.***

**PRINCIPIO 2:**

***“Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”.***

#### 1. COMPROMISO

En Compañía Azucarera Valdez tenemos fe en nuestro país y compromiso con su desarrollo. Creemos que el Ecuador es un país de grandes oportunidades y riquezas que, con una gestión empresarial efectiva, solidaria y comprometida aportaremos significativamente al desarrollo humano y económico del país. Por este motivo, los Derechos Humanos son clave en todos los aspectos.

Constantemente, fortalecemos nuestro sistema de gobernanza para asegurar la protección y respaldo de nuestros colaboradores, proveedores, contratistas y nuestra comunidad, teniendo acercamientos para estar alineados e informados.

#### 2. SISTEMAS

Durante el 2021 fortalecimos nuestros valores corporativos a través de una actualización de nuestro Código de Ética a la vez que compartimos nuestros valores y políticas en torno al respeto de los derechos humanos con nuestros proveedores y contratistas mediante la publicación del Código de Conducta para Proveedores.

Las Empresas de nuestra Unidad de Negocios Agroindustrial, pretenden entablar relaciones a largo plazo con proveedores que estén comprometidos en asegurar cadenas de valor sostenibles, que contribuyan a los objetivos de creación de valor sostenible, los 10 Principios del Pacto Global y los tratados internacionales en materia de derechos humanos. Ofrecemos el acompañamiento a nuestros proveedores para

garantizar contrataciones mutuamente beneficiosas en la relación costo - beneficio, así como en la gestión de los aspectos de derechos humanos, inocuidad, salud, seguridad y gestión ambiental responsables.

Así mismo, gracias a nuestro Código de Ética promovemos la lealtad y Cordialidad de nuestros colaboradores dentro de la organización. En todos nuestros actos, y especialmente durante el desarrollo de nuestras actividades de trabajo, mostraremos una permanente actitud de cooperación, lealtad y rectitud para con nuestras Empresas, sus clientes y nuestros compañeros de trabajo.



*Sistema de Gobernanza constituido en el 2021 como referencia para grupos de interés internos y externos en materia de Derechos Humanos.*

### 3. ACTIVIDADES

#### 3.1. ATENCIÓN A RECURSO HUMANO

Durante el 2021 continuamos con la atención a nuestros colaboradores para sobrellevar la pandemia del COVID-19, otorgando atención médica gratuita.

Mantuvimos la entrega gratuita de mascarillas, alcohol y dotación de oxígeno para emergencias a nuestros colaboradores, reduciendo el riesgo dentro de la organización.

Paralelo a esto, realizamos con éxito la inauguración de un punto de vacunación para poder inmunizar a nuestros colaboradores, familiares y comunidad en general, teniendo un total de 10,255 dosis durante el 2021 aplicadas con personal interno de Compañía Azucarera Valdez S.A., esto lo pudimos realizar manteniendo una alianza público-privada con el Ministerio de Salud Pública, quienes nos otorgaron las vacunas para inmunizar a nuestros grupos de interés.

Gracias a esta gestión pudimos obtener un 90% de personal inmunizado durante el 2021, bajando el riesgo de contagio y mejorando la calidad de vida de nuestros colaboradores, sus familiares y comunidad en general.

### 3.2. INCLUSIÓN DE MEDIDAS EN EL REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO

Nuestro ambiente laboral está definido por un trato respetuoso en todos los niveles de la organización y por tanto ninguna practica de acoso, abuso o discriminación es permitida. Para poner esto en práctica y asegurarnos de que su cumplimiento se extienda a todos los colaboradores de la organización, se cuenta con pautas para evitar y denunciar el acoso de toda índole en nuestro reglamento interno de trabajo. Las denuncias son atendidas por el Comité de Ética, quien asigna la investigación, en caso de que así lo amerite, y define las decisiones a tomar a partir de la investigación.

Como parte del Holding Nobis, los colaboradores tienen acceso a la Línea Ética, canal anónimo donde se pueden reportar actos de acoso.



#### 4. INDICADORES

Se realizaron las siguientes actividades en pro de mejorar la calidad de vida durante esta pandemia para la comunidad.

##### ESTADÍSTICAS DE ATENCIÓN al 2021



Más de 450  
pruebas PCR



+ de 20 mil (2021)  
mascarillas  
entregadas



28 mil litros de  
alcohol



40 m3 de oxígeno



10255 dosis de  
vacunas  
administradas

## IV. ESTÁNDARES LABORALES

---

### **PRINCIPIO 3:**

***“Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”.***

### **PRINCIPIO 4:**

***“Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”.***

### **PRINCIPIO 5:**

***“Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”.***

### **PRINCIPIO 6:**

***“Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”.***

#### **1. COMPROMISO**

Para mejorar sus estándares laborales, la Compañía Azucarera Valdez desarrolla diferentes actividades cada año para asegurar y mejorar las condiciones de trabajo de sus colaboradores, así como la entrega de herramientas claves para asegurar un trabajo más seguro.

Año a año se busca innovar en los conocimientos y en las dinámicas por medio de las cuales se envía el mensaje a los colaboradores. Este 2021 no fue la excepción, y apostamos por la transformación cultural de la organización.

#### **2. SISTEMAS**

En Compañía Azucarera Valdez S.A. respetamos el derecho de libre asociación en materia laboral y el derecho de sindicalización como mecanismos a través de los cuáles se busca equilibrar la relación jurídica laboral con nuestros colaboradores. Al momento se cuenta 20 sindicatos legalmente conformados que mantienen un estrecho vínculo con la alta dirección en pro de llegar a acuerdo que aporten al bienestar de nuestros

colaboradores, asegurando siempre el respeto a la legislación local y a la sostenibilidad de nuestro negocio.

Prueba de ello, fue la firma satisfactoria del Anexo 13 del Contrato Colectivo, luego de 4 años de negociación, con un acuerdo satisfactorio para ambas partes.

Además, se cumplió con el compromiso de canje de terrenos, avanzando así en la construcción de confianza con los colaboradores, afianzando la relación para generar otros canjes de beneficios que reflejen la situación socioeconómica actual, ya que el contrato colectivo original tiene más de 40 años.

### **3. ACTIVIDADES**

Las actividades durante este 2021 se enfocaron en brindar un espacio seguro de trabajo a nuestros colaboradores, por lo que arrancamos desde el mes de marzo con las siguientes actividades:

#### **3.1. PERSONAL FEMENINO OPERATIVO**

Como parte de nuestro proyecto de innovación en nuestros procesos realizamos la ampliación de nuestra área de envasado, adquiriendo máquinas envasadoras con mejor tecnología para poder optimizar nuestro proceso de empaquetado del producto terminado.

Aportando a la no discriminación y a la inclusión e igualdad de género dentro de nuestras actividades decidimos contratar personal femenino para poder operar esta maquinaria. Se contrató un total de 12 mujeres entre los 25 a 35 años, en su mayoría madres solteras para que puedan ser parte de nuestros procesos operativos.

Cómo parte de un segundo proyecto, se brindó la oportunidad para que estas colaboradoras puedan tomar cursos para el manejo de maquinaria agrícola y poder incluir personal femenino dentro de las áreas de campo, logrando graduar en el 2021 la primera promoción de mujeres operadoras de cosechadoras.

Con estas acciones, logramos revertir la tendencia observada en otras industrias, donde se redujo la proporción de mujeres colaboradoras por efecto de la pandemia. En Valdez, pasamos de tener 85 mujeres empleadas en el 2020 a 270 en el 2021.

A pesar de estos esfuerzos, la proporción de mujeres empleadas sigue siendo baja, en una empresa tradicionalmente empleadora de hombres para labores agrícolas e



industriales, por lo que continuamos con la asignación pendiente de incorporar mujeres en más espacios, asegurando equidad en el acceso a oportunidades, igualdad en las remuneraciones y balance entre el trabajo y la maternidad.

### 3.2. TRANSFORMACIÓN CULTURAL – LEGENDARIOS

Compañía Azucarera Valdez S.A. dentro de su giro de negocio apostó por un programa de transformación cultural, ayudando a promover los cambios que la compañía necesita para asegurar la continuidad del negocio, colaborando y mejorando la vida de nuestros grupos de interés incorporando nuevas tecnologías en procesos, siendo mucho más productivos.

El programa contemplaba una figura de formación dual, en la cual se escogieron los colaboradores de nivel 4 hacia arriba para poder capacitarlos en técnicas de transformación cultural en los siguientes temas:



Siguiendo la línea de formación dual, estos líderes, denominados águilas guías, realizaban la transferencia de conocimientos realizando sesiones con personal operativo, así de esta manera poder llegar a todos los colaboradores de la compañía.

Gracias a estos módulos aportamos a mejorar la relación entre los líderes de las diferentes áreas de la compañía junto con el personal operativo, mejorando el rendimiento en sus diferentes áreas transformando la cultura dentro de la organización.

Líderes Capacitados
70
Personal Capacitado
200

### 3.3. DIÁLOGOS DE UNA Y PONTE 11

Para generar un espacio de comunicación que sea bidireccional, se establecieron espacios denominados “Diálogos de UNA” en donde la alta directiva, conformada por el CEO, el Director de Gestión Humana y la Directora de Sostenibilidad comparten un desayuno con diferentes colaboradores de la organización, independientemente su área, cargo u ocupación. El fin de estos espacios es despejar dudas, escuchar comentarios y encontrar juntos oportunidades de mejora.

De la misma manera, se realizaron espacios mensuales en los que la alta dirección expone los resultados mensuales, tanto en el ámbito operativo como económico, para mantener informados a todos los colaboradores sobre la gestión de nuestra compañía. De esta manera demostramos transparencia en todos los niveles de nuestra organización y brindamos a nuestros colaboradores la facilidad de poder ser embajadores de nuestra compañía, llevando el mensaje de transparencia y claridad en los resultados dentro de la organización.

## V. MEDIO AMBIENTE

---

### **PRINCIPIO 7:**

***“Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”.***

### **PRINCIPIO 8:**

***“Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.***

### **PRINCIPIO 9:**

***“Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”.***

#### **1. COMPROMISO**

En orden a fortalecer la sostenibilidad del negocio, se procedió con la implementación de proyectos para optimizar nuestros procesos, reduciendo el impacto ambiental de nuestras operaciones.

Paralelo a esto, continuamos con nuestro programa de conservación de fauna, instalando cámaras trampa para la identificación de fauna silvestre.

#### **2. SISTEMAS**

Compañía Azucarera Valdez S.A. incluyó proyectos de producción más limpia teniendo como objetivo:

- Reducción de emisiones a la atmósfera
- Reducción de consumo de agua
- Protección de fauna silvestre
- Protección de nuestros recursos naturales

### 3. ACTIVIDADES

Las siguientes actividades se realizaron durante el año 2021 para fortalecer nuestro sistema ambiental.

#### 3.1. REBIRD PROJECT / IDENTIFICACIÓN DE FAUNA SILVESTRE

A través de un programa de monitoreo de cámaras trampa, Compañía Azucarera Valdez S.A. realizó la identificación de fauna silvestre dentro de los predios rústicos, con el fin de encontrar refugios de animales y protegerlos de nuestras actividades agrícolas para asegurar su conservación.

Se implementó el método foto-trampeo, donde se procedió a la instalación de 6 cámaras trampa en áreas determinadas para la obtención de información, mediante fotos y/o videos donde se identifiquen las distintas especies de fauna silvestre, estos lugares de monitoreo se establecieron con la ayuda de encuestas a nuestro personal agrícola, quienes a lo largo de los años han sido testigos de los lugares en donde habita la fauna silvestre.

Gracias a estos monitoreos se pudo identificar un total de 7 especies, entre los que destacamos:

- Ocelote – *Leopardus pardalis*
- Conejos – *Orytolagus cuniculus*
- Zarigueyas – *Didelphis marsupialis*
- Armadillo – *Dasypodidae*
- Guatusa – *Dasyprocta punctata*
- Ardillas – *Sciurus vulgaris*

Paralelo a este proyecto, se siguió con la identificación de avifauna mediante técnicas de avistamiento de aves; entre las áreas recorridas corresponden a un sendero ecológico - Tímalo, un remanente boscoso Lomas Partidas y nuestra laguna de oxidación, entre los cuales se registró un total de 86 especies de aves. De acuerdo al estado de conservación de Ecuador se registraron dos especies en categoría En Peligro (EN) siendo estas: el Pato

Real doméstico, *Cairina moschata*; *Colaespina Cabecinegra*, *Synallaxis tithys*, y Elanio Caracolero, *Rostrhamus sociabilis*.

De acuerdo a la Convención sobre el Comercio Internacional de Especies Amenazadas de Fauna y Flora Silvestres (CITES), dos especies se encuentra con una categoría de amenaza entre ellas: el Elanio Caracolero, *Rostrhamus sociabilis*, que se encuentra en el Apéndice II y el Pato Real doméstico, *Cairina moschata*, se encuentra dentro del Apéndice III.

### 3.2. BIOFÁBRICA

De acuerdo con el estado de conservación de la UICN se registra una especie en estado Vulnerable (VU) siendo esta *Colaespina Cabecinegra*, *Synallaxis tithys*.

La demanda de bioinsumos en Ecuador y en otros países, ha presentado una tendencia de incremento, principalmente por el alto impacto ambiental que tiene la agricultura convencional, la cual utiliza agroquímicos. Estos bioinsumos tienen un costo operativo bastante accesible en su fabricación o adquisición, además tienen una alta diversidad de funciones, provocando un impacto en la producción y colaborando en la transformación hacia un modelo agrícola más ecológico, sostenible y rentable.

Biofábrica surge como respuesta a esta necesidad, impulsada por la Dirección Agrícola de Azucarera Valdez, que engloba la innovación y la ciencia en el campo de la biotecnología, microbiología y agronomía. Busca emplear funciones biológicas con el uso de microorganismos, estimulando así el crecimiento de la caña de azúcar, fomentando una agricultura sostenible y disminuyendo a su vez el impacto ambiental. Su modelo utiliza como principal insumo los recursos locales propios de la región (hongos, bacterias, micorrizas, levaduras y otros organismos benéficos), transformándolos en productos agroecológicos para combatir las principales plagas, reducir el uso de plaguicidas y mejorar la nutrición de los cultivos recuperando la salud de los suelos reduciendo el uso de fertilizantes y agroquímicos. Nuestra biofábrica cuenta con áreas delimitadas para el crecimiento de microorganismos, laboratorios de Biotecnología y Microbiología, donde se realizan aislamientos y reproducción de microorganismos; cuartos exclusivos para el crecimiento de bacterias, hongos entomopatógenos y hongos bioestimulantes (*Trichoderma*).

Trabajar con bioinsumos genera grandes beneficios en áreas económicas, productivas, ambientales y sociales, entre las que resaltan:

- a. Productos más rentables con mayores y mejores producciones al reducir el uso de insumos sintéticos, químicos y no orgánicos.
- b. Permite analizar las potencialidades y limitaciones del uso de Bioinsumos en los cultivos de caña de azúcar.
- c. No presentan toxicidad para el medio ambiente o las personas, de la misma manera no poseen fitotoxicidad en plantas.
- d. Permite generar un cambio hacia una agricultura sostenible equitativa, a su vez generar un aprendizaje constante en el uso de Bioinsumos, y el manejo de estos

### **3.3. INCREMENTO DE COSECHA EN VERDE**

Desde el año 2007 se procedió a realizar una inversión anual para poder adquirir cosechadoras mecánicas e incurrir en la cosecha en verde, con el fin de mejorar el rendimiento en la extracción de sacarosa y reducir el impacto ambiental por emisiones de gases contaminantes a la atmósfera, así como reducir la afectación a la comunidad por la caída de cenizas.

Al año 2022 gracias a una inversión de alrededor de \$8M contamos con una renovada flota de 17 cosechadoras que nos permiten obtener un indicador promedio de alrededor de 5,000 hectáreas anuales de cosecha en verde, de esta manera podemos reducir el impacto hacia nuestra comunidad escogiendo los canteros más cercanos a los centros poblados gracias a la implementación de una franja de cosecha en verde de 3,837.71 ha.

### **3.4. TRAILER ELÉCTRICO**

El ingenio fue la primera empresa privada en el país en implementar el tráiler eléctrico para transporte de la caña de azúcar. Con esta iniciativa, se da un paso hacia la movilidad eléctrica de la materia prima, evitando el uso de combustibles fósiles.



### 3.5. CAÑONES VIAJEROS

Los cañones viajeros son novedosos sistemas de irrigación móvil, autoenrollable y eficiente, que en esencia consta de dos partes; una enrolladora y un cañón que va montado sobre un vehículo. La Enrolladora es conectada a cualquier fuente de agua. Tiene una turbina muy eficiente que utiliza únicamente el 10% de la presión que le es suministrada para enrollar la manguera, y así va jalando el Cañón.

## 4. INDICADORES

Los indicadores correspondientes a las actividades realizadas durante el 2020 son los siguientes:

### 4.1. Cosecha en verde

Como resultados de nuestra buena gestión, podemos presentar los siguientes indicadores de reducción de cosecha en verde y emisiones a la atmósfera:

#### 4.1.1 Reducción de Cosecha con quema

ítem	2020	2021	%
Hectáreas cosecha en verde	3,705	6,107.49	↑ 65%
Hectáreas con quema	7,062	2,903.05	↓ 59%

Tabla 2: Resultados de cosecha (verde y quemada)

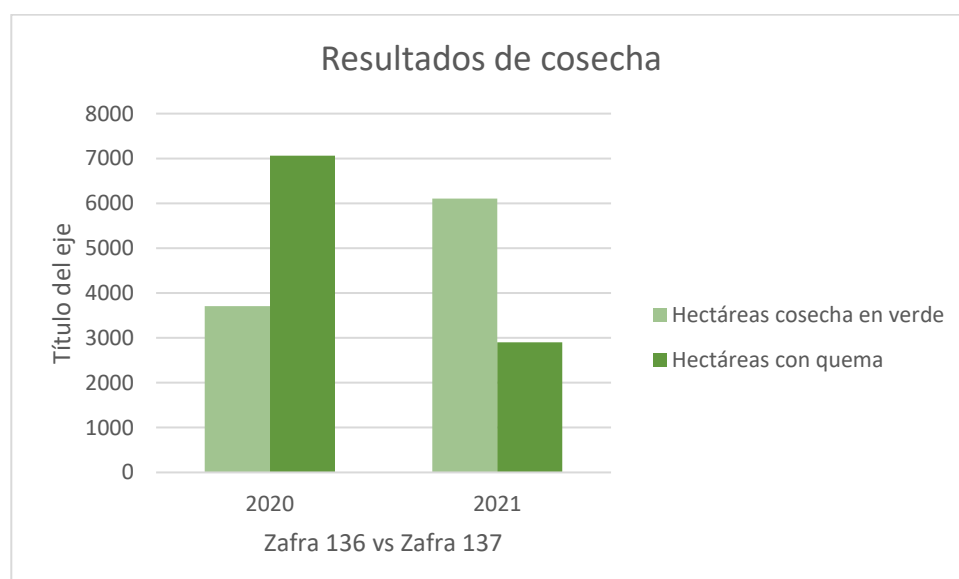



Gráfico 1: Resultados de cosecha (verde y quemada)

Reducción de huella de carbono por mejoras en proceso de cosecha en verde

ítem	2020	2021	%
Huella de carbono (tonCO2eq)	228,077.52	93,758.20	 -59%

**Tabla 3: Reducción de huella de carbono en proceso de cosecha en verde**

## ANTICORRUPCIÓN

### **PRINCIPIO 10:**

***“Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”.***

### **1. COMPROMISO**

Compañía Azucarera Valdez cumple con todas las leyes que regulan en los diferentes frentes productivos de su operación, cumpliendo también con normativas de calidad y certificaciones que avalan que sus acciones van acordes a lo estipulado por las autoridades, manejando sus transacciones con un alto grado de transparencia.

### **2. SISTEMAS**

A través de una Política de Fraude y Anticorrupción, Compañía Azucarera Valdez expone cuál es la manera correcta de realizar una actividad profesional, se fortalecen los compromisos, las comunicaciones asertivas, fundamentos y valores sobre los cuales se basa la organización.

Así mismo para fortalecer nuestra Política de Conflictos de Interés, los colaboradores en cargos de confianza deben llenar una declaración de conflicto de interés la cual consiste en

- Transacciones con partes relacionadas
- Contratación de familiares
- Incompatibilidad debido a la jornada de trabajo
- Transacciones con amistades y similares
- Otras situaciones de conflicto de interés



### 3. ACTIVIDADES

En el 2021 se investigaron varios casos de conflictos de interés, los cuales, resultaron en 3 desvinculaciones de nuestras unidades de negocio, mientras que, en otros casos, el Comité de Ética tomó decisiones, como la reubicación de personal en los casos que se tuviera relaciones familiares o de amistad con compañeros o proveedores.

#### 3.1. CONTRATACIÓN DE PROVEEDORES

En el mes de marzo del 2020 se estableció el Comité de Ética de nuestra Unidad de Negocios Agroindustrial, en el cual se trataron temas correspondientes a conflicto de intereses y reforma de política de conflicto de intereses. Así mismo se concluyó en definir una cláusula en los contratos tanto de proveedores como de contratistas respecto al tema de Políticas de Anticorrupción dentro de la organización.

La cláusula contiene los siguientes principios:

**Clausula 8. Principios Aplicables en la Contratación.** - Las partes contratantes se comprometen a respetar y cumplir los siguientes principios:

- a) Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos.
- b) No ser cómplices en la Vulneración de los Derechos Humanos.
- c) Respetar la libertad de afiliación y contratación colectiva.
- d) Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- e) Prohibir y erradicar el trabajo infantil.
- f) Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación.
- g) Mantener un enfoque preventivo, que favorezca el medioambiente.
- h) Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- i) Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.
- j) Trabajar contra la corrupción en todas sus formas.

#### **4. INDICADORES**

Para el caso de nuestra línea de ética manejamos el indicador de atención a denuncias mediante la línea de ética.

Durante al año 2021 no se recibieron denuncias en nuestra línea de ética.



## LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)



## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

### 1. OBJETIVO

Dentro de nuestra cadena de valor hemos identificado 4 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) sobre los cuales podemos influir y aportar para alcanzar las metas propuestas para el 2030.

3: Salud y Bienestar

8: Empleo digno y crecimiento económico

12: Producción y consumo responsable

15: Vida de ecosistemas terrestres

### 2. META

En Compañía Azucarera Valdez anualmente reportamos los avances y actividades referentes a los Objetivos de Desarrollo Sostenible que hemos identificado en nuestra organización, para el cumplimiento de estos hemos establecido los siguientes indicadores con sus metas:

**Tabla 4.** Avances de los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Indicador	Meta o Indicador	ODS
Accidentabilidad: Índice de frecuencia	<15	3: Salud y bienestar
Accidentabilidad: Índice de gravedad	<49	
Proyecto Cañones Viajeros	Reducción de 1500 m3/ha	8. Producción y consumo Responsable
Proyecto Cosecha Mecánica	149 mil ton CO2 eq/año emisiones evitadas	
Árboles plantados anualmente	1,500 u	15: Vida de ecosistemas terrestres
Personal sensibilizado en temas de conservación de fauna silvestre	100 u	



### **3. ACTIVIDAD**

Las siguientes actividades se realizan en pro del cumplimiento de los ODS identificados a nuestra organización.

#### **3.1. ODS 3: SALUD Y BIENESTAR**

- Promovemos una cultura preventiva de salud con nuestros colaboradores
- Promovemos un estilo de vida saludable entre nuestros colaboradores
- Realizamos campañas para erradicar el consumo de tabaco, alcohol y drogas
- Durante esta pandemia realizamos seguimiento, sensibilización, monitoreo y atención personalizada a nuestro personal por prevención de casos COVID-19
- Dotación de equipos y medidas de bioseguridad para prevención de casos COVID-19

#### **3.2. ODS 8: EMPLEO DIGNO Y CRECIMIENTO ECONÓMICO**

- Fortalecimiento de nuestra cadena de suministro con proveedores locales, beneficiando a más de 10,000 familias con empleo indirecto.
- Trabajadores del ingenio amparados en un contrato colectivo que vela por los derechos de los colaboradores.

#### **3.3. ODS 12: PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE**

- Inversiones de aproximadamente \$6 millones para proyectos de triple impacto, con reducción de consumo de agua, reducir emisiones de CO<sub>2</sub>, aprovechamiento de cachaza para incrementar la materia orgánica del suelo, entre otros.

#### **3.4. 15: VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES**

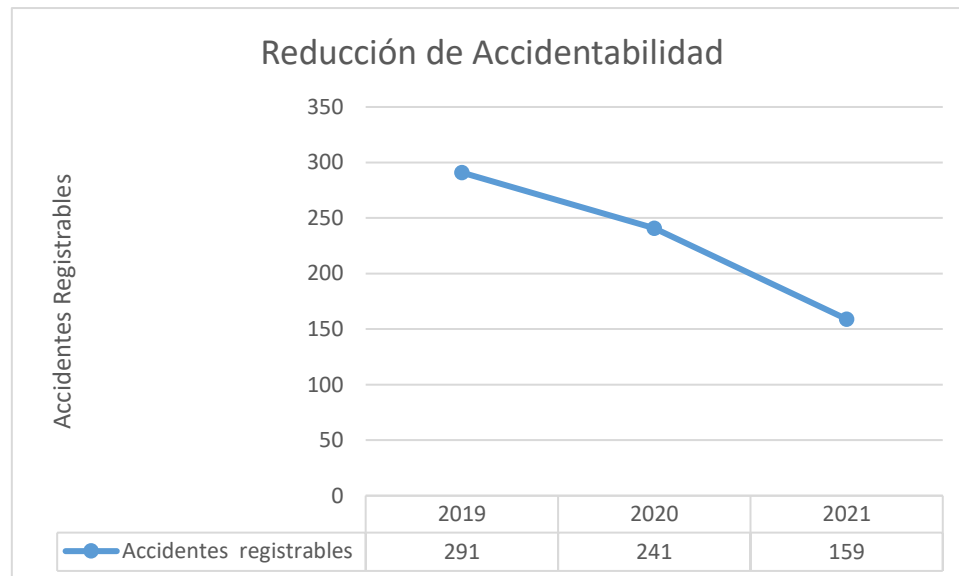
- Sensibilización de nuestro personal con referencia a la protección y conservación de nuestra fauna silvestre
- Identificación de especies silvestres (avifauna, mamíferos y reptiles) en los predios rústicos del ingenio
- Establecimiento e implementación de corredores biológicos para protección y conservación de especies

## 4. INDICADORES

Los indicadores correspondientes a las actividades realizadas para fortalecer los ODS identificados dentro de la organización:

### 4.1. ACCIDENTABILIDAD

**Tabla 1.** Reducción de accidentabilidad 2020 vs 2021



Se logró reducir un 45% de la accidentabilidad en un lapso de 2 años gracias a la ayuda de programas de sensibilización con personal operativo, con el apersonamiento de los líderes de cada área.

## 5. ACCIONES FUTURAS A IMPLEMENTAR

Durante este 2022 hemos considerado reforzar los Objetivos 4.- Educación de Calidad y 15.- Vida de Ecosistemas terrestres implementando las siguientes acciones:

### 5.1. PROGRAMA UNIDOS POR LA EDUCACIÓN

Acogiéndonos al programa “Unidos por la Educación” de nuestro Holding Nobis, el cual consiste en consolidar un ecosistema de apoyo privado a la educación mediante instituciones educativas referentes en todas las regiones del Ecuador, garantizando calidad, innovación, justicia y desarrollo de las comunidades.

Hemos adquirido el compromiso de apoyar a una escuela rural que se encuentra anexa a nuestros predios con el fin de invertir en mejoras tanto de su infraestructura como en

capacitaciones al personal que labora en la institución. Se estima tener alrededor de 26 estudiantes beneficiados y 104 beneficiados indirectos.





## Compromisos

## 5 Compromisos

---

### Compromisos

En el 2022, se espera contar con los siguientes hitos:

- Inauguración de la Escuela Abelardo Flores, Programa Unidos por la Educación – Julio 2022
- Obtención de la Certificación Bonsucro, para azúcar sostenible
- Obtención del Certificado Punto Verde por reducción de Compuestos Orgánicos Persistentes en la quema de caña
- Certificación de bioinsumos de la Biofábrica, otorgada por la Agencia de Regulación AGROCALIDAD
- Implementación del proyecto de transporte de cachaza al suelo agrícola, para incrementar el contenido de materia orgánica en el suelo



## Anexos



## II. ANEXOS

---

### Anexo 1: Atención médica a pacientes



## Anexo 2: Ponte 11 – Rendición de cuentas a colaboradores



## Anexo 3: Ponte 11 – Mujeres Líderes





**Anexo 4:** Firma de vigésimo quinto contrato colectivo



**Anexo 5:** Registro de Contrato colectivo



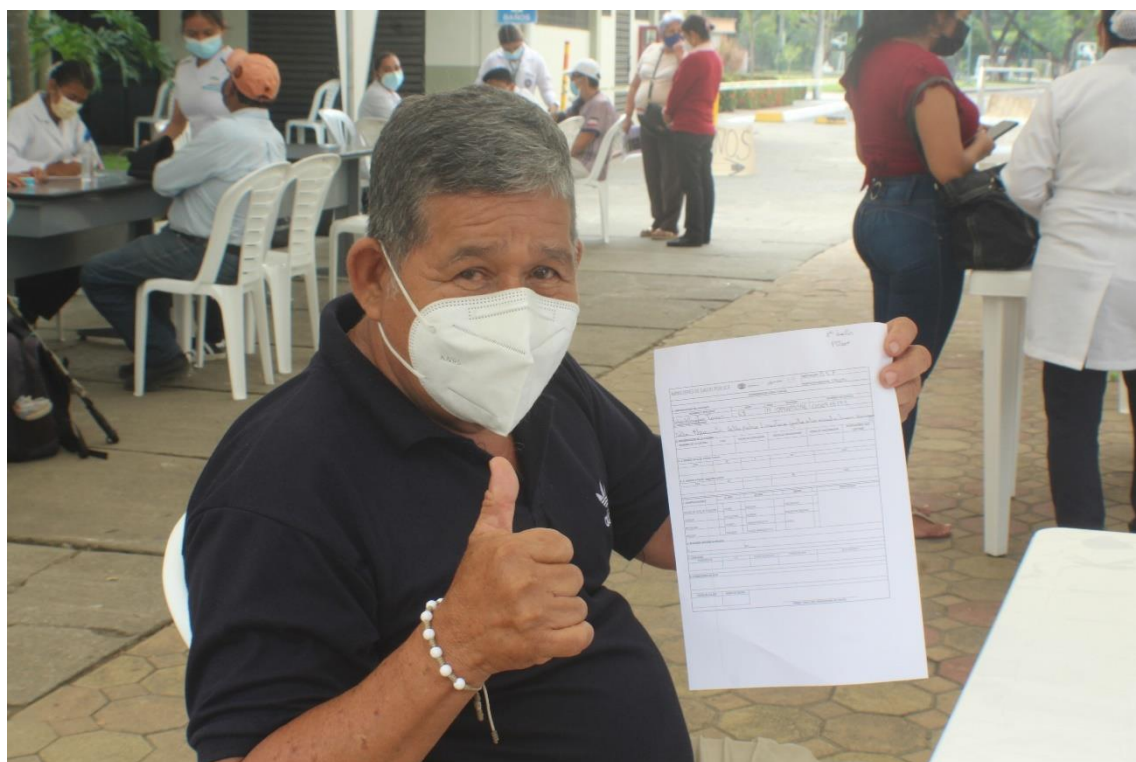
#### **Anexo 6: Incorporación de operadoras de envasado**



#### **Anexo 7: Vacunación a colaboradores**



**Anexo 8: Atención médica y vacunación a colaboradores**





### **Anexo 9: Primer tráiler eléctrico en Latinoamérica**



### **Anexo 10: Evaluación de caña previo a control de plagas**



### **Anxo 11: Cosecha en verde**





**Anexo 11:** *Ocelote*



**Anexo 12:** *Mochuelo del pacífico*



**Anexo 3: *Gavilán Sabanero***





**Anexo 14: Tranolete salvador sureño**

